

**Серия “Организация”**

**Инструктивное письмо**

**ПРАВИЛА НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ 13 ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

От 25.03.24

В папку штатного сотрудника компании.

Данной инструктивное письмо вводится в компании с целью премирования сотрудников за перевыполнение квоты по итогам года.

Условия получения 13 ЗП по итогам перевыполнения квоты года.

1. ИД Утверждает в УК цель (квоту ) по маржинальной прибыли, которую необходимо будет перевыполнить по итогам 12 месяцев.  
  
 2. Для утверждения цели - на период 12 месяцев с целью выплаты 13-й зарплаты необходимо предоставить помесячный план выполнения данной цели, однако данный план не является квотами на этот период. Реальные квоты могут быть как больше так и меньше.  
  
Правила выплаты 13-й заработной платы:

1. 13 ЗП выплачивается при условии если цель на год по маржинальной прибыли компании перевыполнена хотя бы на 1 грн.
2. На 13 ЗП могут претендовать сотрудники отработавшие в компании 6 месяцев.
3. Сумма 13 ЗП сотрудника равна сумме его средней ЗП за 12 месяцев текущего года.
4. Менеджер секции поощрений и вознаграждений создает заказ-накопление на 13 ЗП.
5. Менеджер секции подготовки финансового планирования планирует ФП и учитывает сумму необходимых отчислений на 13 ЗП.
6. Срок выплаты – 15 дней после перевыполнения квоты по итогам 12 месяцев.
7. Сотрудник, который был уволен или сам уволился из компании в текущем году, не может претендовать на 13 ЗП

Выплата 13 ЗП будет дополнительным мотивом для сотрудников достигать поставленных целей компании на год, благодаря которым компания будет развиваться и становиться более успешной.

Владелец ООО “Компания ВБА”

Геннадий Мороз